



**Pelastus- ja ensihoitopalvelut
Koulutussuunnitelma 2025**

Sisällysluettelo

1 Koulutussuunnitelman taustaa	2
2 Koko tehtäväalueen henkilöstöä koskevat vaatimukset.....	3
3 Pelastustoiminta toimialue	4
3.1 Koko pelastustoiminnan toimialueen henkilöstöä koskevat vaatimukset	4
3.2 Pelastustoiminnan palvelutuotanto	4
3.3 Sopimuspalokuntatoiminta.....	6
3.4 Pelastustoimen tilanne- ja johtokeskus (YTA)	7
4 Ensihoitopalveluiden toimialue	8
4.1 Koko ensihoitopalveluiden toimialueen henkilöstöä koskevat vaatimukset	8
4.2 Ensihoidon palvelutuotanto	8
4.3 Ensihoidon tilanne- ja johtokeskuspalvelut	9
4.4 Ensihoidon lääkäri- ja asiantuntijapalvelut ja ensihoitokeskus.....	9
5 Onnettomuuksien ehkäisyn ja siviilivalmiuden toimialue.....	11
5.1 Onnettomuuksien ennaltaehkäisy ja valvontatehtävät	11
5.2 Siviilivalmius ja valmiussuunnittelu	11
5.3 Pelastuspalveluiden turvallisuus- ja onnettomuusviestintä	12
6 Resurssien- ja jatkuvuudenhallinnan toimialue	13
6.1 Kehittämispalvelut	13
6.2 Tehtäväalueen keskitetty huolto- ja toimintavarmuus (tekniset palvelut)	13
6.3 Tehtäväalueen keskitetty resurssiohjaus ja hallintopalvelut	14

1 Koulutussuunnitelman taustaa

Pirkanmaan hyvinvointialueen koulutusohje (ohjekirje hr 8/2024) määrittelee hyvinvointialueen henkilöstön täydennyskoulutusta. Henkilöstön täydennyskoulutuksen tulee olla riittävää ja tavoitteena on, että henkilöstölle kertyy vuosittain keskimäärin 3–10 täydennyskoulutuspäivää/henkilö riippuen peruskoulutuksen pituudesta sekä työn vaativuudesta ja toimenkuvan muuttumisesta.

Koulutusohjetta täydentämään on laadittu pelastuspalveluiden tehtäväalueen oma koulutusohje, jossa määritellään henkilöstökoulutuksen periaatteet tehtäväalueella. Pelastuspalveluiden koulutusohjeen mukaisesti vuosittaisesta täydennys- ja ylläpitokoulutuksen toteuttamisesta laaditaan koulutussuunnitelma, joka käsitellään loppuvuonna johtoryhmässä ja sen hyväksyy pelastusjohtaja.

Koulutussuunnitelman laatimisessa on huomioitu edellä mainittujen ohjeiden lisäksi hyvinvointialueen määrittelemät välttämättömät koulutukset sekä henkilöstön kehittämisen prosessikuvaukset. Koulutussuunnitelman laadinnassa on hyödynnetty kehityskeskusteluissa esiin nousseita koulutustarpeita.

Koulutussuunnitelman ulkopuolisten koulutuksien hyväksymisestä vastaa pelastuspalveluiden koulutusohjeen mukaisesti koulutettavan/ryhmän mukaan vastuualueen tai toimialueen päällikkö. Koko tehtäväaluetta koskevasta poikkeamasta päätöksen tekee pelastusjohtaja. Ennen koulutussuunnitelman ulkopuolisen koulutuksen hyväksymistä koulutustarve käsitellään osaamisen hallinnan tiimin toimesta.

Koulutussuunnittelussa on keskeistä huomioida työsuojelun poikkeuslupa työaikalain säännöksistä poikkeamiseen, joka rajoittaa poikkeusluvan piirissä työskentelevän henkilöstön lepoajoista poikkeamisen 30 kertaa tasoittumisjakson aikana. Poikkeamia ovat ylityöt, koulutuspäivät sekä vuoronvaihdot.

Pelastuspalveluissa on käytössä Osmo-osaamisenhallintajärjestelmä, jonka avulla seurataan pelastuspalveluiden henkilöstön pätevyksiä sekä pelastuspalveluiden sisäisiä koulutuksia. Sitä hyödynnetään myös koulutussuunnittelun tarveanalyysissä. Lisäksi koulutusseurannassa hyödynnetään hr-työpöydän koulutuskalenterin raportteja siellä olevien koulutusten osalta.

2 Koko tehtäväalueen henkilöstöä koskevat vaatimukset

Pelastuspalveluiden koko henkilöstö suorittaa hyvinvointialueen välttämättömiin koulutuksiin määritellyt koulutukset määräajoin. Välttämättömiksi pelastuspalveluiden koko henkilöstöä koskeviksi koulutuksiksi on määritelty alkusammutuskoulutus, elvytystaidot ja tietoturva- ja tietosuojakurssi. Välttämättömien koulutusten toimialuekohtaiset vaatimukset on esitelty tässä dokumentissa myöhemmin. Päivitettyä listausta hyvinvointialueen välttämättömistä koulutuksista ylläpidetään intrassa [Välttämättömät koulutukset](#).

Tietoturvan ja tietosuojan osalta välttämättömän koulutuksen vaatimusta täydennetään toimialakohtaisilla vaatimuksilla siten, että pelastus- ja ensihoitopalveluiden henkilöstön on suoritettava hyvinvointialueen tietoturvakurssin ohella joko pelastustoimen tietoturvakoulutuksen tai ensihoidon tietoturvakurssin riippuen henkilön tehtävästä määräajoin. Vuonna 2025 koko henkilöstön tulee suorittaa alkuvuoden aikana hyvinvointialueen uusi tietoturvakurssi edellä mainittujen lisäksi.

Vuonna 2025 edellytetään koko henkilöstöä suorittamaan siviilivalmius ja valmiussuunnittelu-vastuualueen tuottamat varautumisen ja väestönsuojelun verkkokurssit. Vapaaehtoisena lisäkoulutuksena varautumisen teemasta tarjotaan henkilöstölle räjähteiden yleis- ja tyyppitunnistaminen – verkkokurssi. Kurssi on vuonna 2025 vapaaehtoinen jatkokokonaisuus kahden pakollisen verkkokurssin rinnalle. Se on tarkoitettu etenkin operatiiviselle henkilöstölle, mutta sen voivat suorittaa kaikki tehtäväalueen työntekijät.

Esihenkilötehtävissä toimivat henkilöt osallistuvat hyvinvointialueen esihenkilökoulutuksiin ja -infoihin. Lisäksi edellytetään valmentavan johtamisen valmennuskokonaisuuden suorittamista niiden osalta, joilta suoritus puuttuu. Esihenkilötehtävissä aloittavat suorittavat hyvinvointialueen uuden esihenkilön perehdytyksen Intro-järjestelmässä. Esihenkilöillä on mahdollisuus osallistua Pirha-akatemiaan järjestämiin esihenkilöille suunnattuihin mentorointeihin ja coachingiin.

Turvallisuusverkon käyttöönotto jatkuu ja uudet turvallisuusverkon käyttäjät käyvät siihen liittyvän koulutuksen.

3 Pelastustoiminta toimialue

3.1 Koko pelastustoiminnan toimialueen henkilöstöä koskevat vaatimukset

Pelastustoimen tietoturvakoulutus tulee suorittaa kahden vuoden välein, eli vuonna 2025 sen suorittavat uudet työntekijät sekä ne, joilla edellinen suoritus on vuodelta 2023. Vuonna 2025 kaikkien tulee suorittaa myös hyvinvointialueen uusi tietoturvakurssi.

Henkilöstö suorittaa siviilivalmiuden ja valmiussuunnittelu –vastuualueen tuottamat varautumisen ja väestönsuojelun verkkokurssit.

Pelastustoiminnan henkilöstöä osallistuu suuronnettomuus- ja moniviranomaisharjoituksiin vuoden aikana. Harjoituksiin osallistuvat määritellään harjoituskohtaisesti erikseen.

3.2 Pelastustoiminnan palvelutuotanto

Operatiivinen henkilöstö suorittaa säännöllisesti työvuoron aikana **ylläpitokoulutuksia** toimintavalmiuden ylläpitämiseksi. Koulutusten aiheita ovat muun muassa savusukellus, CBRNE (kemikaalisukellus), PVAT (putoamisvaarallisella alueella työskentely), pintapelastus, tieliikennepelastaminen ja EVY (ensivasteyksikön toiminta). Osa henkilöstöstä suorittaa työvuorossa myös erikoisosaamiseensa liittyvää koulutusta, tällaisia ovat esimerkiksi vesisukellus ja nostolavayksikön käyttö. Suoritetuilla koulutuksilla seurataan vaadittujen osaamistavoitteiden täyttymistä työskentelypätevyuden varmistamiseksi. Työvuorossa tehdään myös mm. erilaisia kalustoharjoituksia ja kohdetutustumisia, ulkoisten pelastussuunnitelmien (UPS) harjoituksia ja viranomaisyhteistyöhön liittyviä harjoituksia.

Työvuorossa suoritettavien koulutusten lisäksi toteutetaan **koulutuspäiviä** eri teemoista. Koulutuspäiviä varten 24 h työvuoroja pilkotaan henkilön virka-aseman ja erityisosaamisten mukaan tarpeellinen määrä (1–2 työvuoroa) huomioiden poikkeusluvan kirjaukset työajan käytöstä.

Koulutuspäivät (8 h) vuonna 2025 on suunniteltu seuraavasti:

1. Paloesimiehet: valmentava johtaminen osa 1 (kevät-25)
2. Paloesimiehet: valmentava johtaminen osa 2 (kevät-25)
3. Paloesimiehet: Kejo/Osmo/koulumaali (kevät-25)
4. Paloesimiehet: työvuorokoulutusten perehdytys ja kouluttajataitojen tukeminen (kevät-25)
5. Ensihoitoa tekevät palomiehet: ensihoidon koulutuspäivä (kevät-25)
6. Ei ensihoitoa tekevät palomiehet: evy-koulutuspäivä (kevät-25)
7. Paloesimiehet: Hyp-toimintamalli (avainhenkilöstön perehdytys), päivään osallistuu P3, erikseen nimetyt kuumakouluttajat (palotalo)
8. PEM, PM, P3: Hyp-toimintamalli koko pelastuksen henkilöstölle (syksy-25)
9. Palomiehet: pakollisia ennalta määriteltyjä harjoituksia kootusti (syksy-25)

Esihenkilöt (paloiesimiehet) osallistuvat tammi-maaliskuussa kaksipäiväiseen valmentavan johtamisen koulutukseen, helmikuun alussa KEJO-koulutukseen (turvallisuusviranomaisten yhteinen kenttäjärjestelmä) ja huhtikuussa työvuorokoulutuksen tukemista käsittelevään koulutuspäivään. Loka-marraskuussa he osallistuvat sekä omaan että koko henkilöstön koulutuspäivään.

Ensihoitotoimintaan osallistuvat pelastajat suorittavat ensihoidon koulutusta 30 h vuodessa. Ensihoitoon osallistuvat pelastajat osallistuvat tammi-maaliskuussa yhteen ensihoidon koulutuspäivään. Syksyllä järjestettävästä ensihoidon koulutuspäivän suorittamisesta ensihoitoa tekevien pelastajien osalta tiedotetaan kevään aikana. Ensihoitoa tekeviltä pelastajilta edellytetään LOVE- lääkehoidon osaamisen varmistamisen kokeita ja näyttöjä sekä potilashoidon kirjaaminen-verkkokurssin suorittamista. Loput koulutusvaatimuksen tunneista täytetään ensihoidon muilla koulutuksilla (ks. kohta 4.2 Ensihoidon palvelutuotanto).

Pelastajat, jotka eivät osallistu ensihoitotoimintaan, suorittavat alkuvuonna EVY-koulutuspäivän ja osallistuvat syksyllä kahteen pelastuksen koulutuspäivään.

Pelastajat ja paloiesimiehet osallistuvat marraskuussa yhteiseen koulutuspäivään. He suorittavat myös Tieturva 1 -verkkokoulutuksen.

Palomestarit osallistuvat UPS- ja SURO-harjoituksiin sekä ainakin yhteen koko operatiivisen henkilöstön koulutuspäivään. He suorittavat myös tarvittavat verkkokoulutukset (öljyntorjunta, Tieturva 1).

Kaikki **vesisukeltajat** osallistuvat vesisukellusleirille, jossa he suorittavat koulutussyvyysukelluksen. Vesisukellusleiri järjestetään viikoilla 41–42. Osa henkilöstöstä osallistuu vesisukelluskurssille, jonka ajankohta on keväällä 2025.

Syksyllä 2025 Palopäälystöliitto järjestää pelastustoimen **venetoiminnan kouluttajakurssin**, johon Pirkanmaan pelastuspalveluiden henkilöstölle on varattu neljä kurssipaikkaa.

Teknisen pelastamisen yksikköön valitut pelastajat ja paloesimiehet kouluttautuvat tehtäviinsä erillisen suunnitelman mukaisesti vuoden 2025 aikana. Vaatimaan tekniseen pelastamiseen liittyvien koulutusten ja harjoitusten lisäksi valitut henkilöt osallistuvat myös yleisiin koulutuspäiviin ja verkkokoulutuksiin omien tehtävänimikkeidensä ja tehtävänkuvaustensa mukaisesti.

Kuntotestaajiksi nimetyille järjestetään yksi täydennyskoulutuspäivä erityistehtäväänsä liittyen vuoden 2025 aikana.

Sopimushenkilöstön kouluttajakoulutuksia suoritetaan tarpeen mukaan eli mikäli edellisestä suorituksesta on yli kolme vuotta tai tarvitaan uusia kouluttajia. Näitä koulutuksia järjestää Pelastusopisto.

Henkilöstöä osallistuu myös tarpeen mukaan Pelastusopiston järjestämiin täydennys- ja lisäkoulutuksiin, kansainvälisen pelastustoiminnan koulutuksiin, sekä muiden toimijoiden tarjoamiin koulutuksiin.

3.3 Sopimuspalokuntatoiminta

Sopimuspalokunnille tehtiin koulutustarvekysely elokuussa 2024 ja vuoden 2025 koulutukset on suunniteltu sen ja pelastuslaitoksen tarpeen pohjalta. Kursseja on suunniteltu toteutettavaksi seuraavasti:

- Pelastustoiminnan peruskurssi (2 kpl)
- Savusukelluskurssi (2 kpl)
- Sammutustekniikkakurssi (2 kpl)
- Hälytysajoneuvon kuljettajakoulutus (2 kpl)
- CBRNE-kurssi
- Tieliikennepelastamisen kurssi (2 kpl)
- Putoamisvaarallisella alueella työskentelyn kurssi
- Pintapelastuskurssi
- Ryhmänjohtajakurssi
- Toimi oikein paloilmoittimella -kurssi

Kurssien lisäksi sopimuspalokunnille järjestetään pop up -koulutuspäiviä savusukelluksesta, pintapelastuksesta, putoamisvaarallisella alueella työskentelystä (PVAT) sekä CBRNE-tukitoimenpiteistä.

Sopimuspalokunnat laativat itse vuosittaisen ylläpitokoulutussuunnitelman, joka ohjaa henkilöstön viikkoharjoittelua. Suunnitelman pohjana toimii pelastuslaitoksen sopimushenkilöstövastaavien luoma ylläpitokoulutussuunnitelma.

3.4 Pelastustoimen tilanne- ja johtokeskus (YTA)

Tilanne- ja johtokeskuksen henkilöstö (etenkin Tike-P3 ja päivystäjät) koulutautuvat noin kerran kuussa sisäisillä koulutuksilla eri teemoista. Kevään 2025 aiheita ovat YTA-johtokeskus, puhelinvaihteen siirto hyvinvointialueelle ja järjestelmät (Pacom, Erica, Kejo). Syksyn aiheita ovat onnettomuuksien ehkäisy ja palontutkinta sekä Erica- ja Kejo-järjestelmät.

Osa tilanne- ja johtokeskuksen henkilöstöstä osallistuu lisäksi UPS-harjoitukseen (3 kpl), Pirkkalan lentoaseman pelastusharjoitukseen, Syyskrisu 2025 -harjoitukseen, PAPU 2025 –harjoitukseen sekä Tilannekeskuskoulutus 2025–2026-koulutukseen.

4 Ensihoitopalveluiden toimialue

4.1 Koko ensihoitopalveluiden toimialueen henkilöstöä koskevat vaatimukset

Ensihoitopalveluiden toimialueella henkilöstöä on noin 300; lisäksi koulutuksiin osallistuu myös yksityisten palveluntuottajien henkilöstöä (noin 100) sekä pelastustoiminnan ensihoitoa tekevä henkilöstö (noin 230).

Ensihoidon henkilöstö hyvinvointialueen välttämättömistä koulutuksista koko henkilöstöä koskevien koulutusten lisäksi potilashoidon kirjaaminen-verkkokurssin sekä LOVE lääkehoidon osaamisen varmistamisen verkkokoulutuksen. Lisäksi henkilöstö suorittaa varautumisen ja väestönsuojelun verkkokurssit.

4.2 Ensihoidon palvelutuotanto

Ensihoitajien osalta koulutusta tulee olla 30 h/henkilö vuoden aikana. Ensihoitajat osallistuvat kahteen **koulutuspäivään**; yhteen tammi-maaliskuussa ja toiseen syksyllä. Kevään koulutuspäivän aiheita ovat hoitoelvytys, hengitys, CBRNE (sis. pukeutumisharjoituksen) sekä uhka- ja väkivaltatilanteet. Syksyn koulutuspäivän teemat tarkentuvat keväällä.

Vuoden aikana järjestetään myös cadaver-, ergonomia- ja stressinhallintakoulutuksia, joihin osallistuminen on suositeltavaa.

Ensihoitajat suorittavat vaadittavat LOVE- lääkehoidon osaamisen varmistamisen kokeet ja vaadittavat näytöt sekä potilashoidon kirjaaminen -verkkokurssin (hyvinvointialueen välttämättömät koulutukset). Lisäksi ensihoitajat osallistuvat **webinaareihin** (aiheina ainakin CRM-taidot ja saattohoito), suorittavat opintoja Koulumaali -verkko-oppimisympäristössä ja osallistuvat ensihoidon viikoittaisiin luentomeetingeihin.

TEMS-henkilöstö koulutetaan em. 30 vuosittaisen koulutustunnin lisäksi 72 h/v/tems-operaattori. Koulutuksia järjestetään itse 6x8 h ja muiden viranomaisten kanssa 3x8 h. Koulutusten aiheina on vammaapotilaan hoitaminen erilaisissa ympäristöissä ja viranomaisyhteistyö.

Tehoambulanssissa työskentelevät ensihoitajat osallistuvat kaikille ensihoitajille yhteisten koulutusten lisäksi kahteen 8 tunnin omaan koulutuspäivään vuodessa, jotka järjestetään tehoambulanssin yhteistyötahojen kanssa. Tehoambulanssin omien

koulutuspäivien aiheet liittyvät yksikön erikoisvälineisiin, potilasryhmiin sekä yhteistoimintaan potilaita lähettävien yhteistyötahojen kanssa.

Säännöllisten koulutuspäivien lisäksi tehoambulanssin henkilöstö koulutautuu työvuorojen aikana oman ylläpitokoulutussuunnitelmansa ja siihen liittyvän vuosikellon puitteissa. Työvuoroissa sekä epäsäännöllisesti myös niiden ulkopuolella, tehoambulanssin henkilöstö osallistuu myös keskeisimpien yhteistyöprosessien harjoituksiin ja ylläpitokoulutuksiin.

4.3 Ensihoidon tilanne- ja johtokeskuspalvelut

Kentällä toimiva kenttäjohtajat osallistuvat ensihoidon koulutuspäiviin. Tämän lisäksi kentällä toimivat kenttäjohtajat osallistuvat mahdollisesti hoidollisen osaamisen ja johtamisen koulutukseen. Tilannekeskuksessa työskentelevän kenttäjohtajan koulutustarpeet tarkentuvat myöhemmin.

Kenttäjohtajat osallistuvat osaltaan SAR-suuronnettomuusharjoitukseen sekä Paikallispuolustusharjoitukseen vuonna 2025.

4.4 Ensihoidon lääkäri- ja asiantuntijapalvelut ja ensihoitokeskus

Ensihoitolääkärit tekevät operatiivisen työnsä Pirkanmaan lääkärihelikopterissa (FinnHEMS30) ja Etelä-Pohjanmaan lääkärihelikopterissa (FinnHEMS40). Tämän lisäksi lääkärien toimenkuvaan kuuluu erilaisia vastuu- ja kehitystehtäviä eri vastualuein. Tästä muodostuu sekä yhteisiä että yksilöön kohdennettavia koulutustarpeita.

Koulutukset ovat kokonaisuudessaan 1) lentotoiminnan vaatimia pakollisia koulutuksia 2) kliinisen osaamisen ylläpidon vaatimia koulutuksia 3) viranomaisyhteistyön edellyttämiä yhteisharjoituksia 4) kansainvälistä lääketieteellistä koulutusta

FinnHEMS vaatimusten mukaisesti kaikki operatiivista työtä tekevät ensihoitolääkärit osallistuvat vuosittain pakolliseen tiimityökoulutukseen (yksipäiväinen CRM- tai kaksipäiväinen ACRM-ylläpitokoulutus, vuorovuosin).

Lääkärihelikopterin (FinnHEMS30, FinnHEMS40) miehistökoulutuspäivä (yhdessä lääkärihelikopterin HEMS-ensihoidtajien ja lentäjien kanssa) järjestetään kolmena kokonaisuutena lukukaudessa sisältäen operatiivisen ja kliinisen työn kannalta keskeisimmät ajankohtaiset oppimistavoitteet; osa koulutuspäivistä järjestetään kahtena samansisältöisenä päivänä, jotta jokainen lääkäri voi osallistua.

Läpi vuoden Pirkkalan ja Seinäjoen tukikohdissa suoritetaan aiheittain n. 2 kk välein vaihtuva työvuorokoulutusohjelma keskeisistä kertausta vaativista kliinisistä aiheista, mikä suoritetaan työvuoroissa työpareina suoritemerkinnät keräten.

TEAMSin välityksellä lääkärit osallistuvat viikoittain hyvinvointialueen Ensihoitolääketieteen luentomeetingeihin sekä n. kolmesti lukukaudessa järjestettäviin Lääkärihelikoptereiden FH30 ja FH40 potilastapauskokouksiin.

Kukin lääkäri osallistuu myös kerran vuodessa kirurgisten toimenpiteiden cadaver-harjoituksiin, jossa ensihoitolääkäri toimii samalla kouluttajana harjoitukseen osallistuville ensihoitajille ja kenttäjohtajille.

Osa lääkäreistä osallistuu keväällä 2025 SAR-suuronnettomuusharjoitukseen ja Paikallispuolustusharjoitukseen, sekä syksyllä 2025 puolustusvoimien Medevac-toimintaharjoitukseen.

TAYS kardiologian ja sydänanestesiologian kanssa pidetään kaksi ECPR-harjoitusta, johon osallistuu kerrallaan 1–2 ensihoitolääkärää.

Työnkuvan ja vastuualueiden mukaisesti ensihoitolääkärit osallistuvat myös soveltuviin kotimaisiin ja ulkomaisiin kokouksiin tai kongresseihin sekä muihin viranomaisyhteisharjoituksiin.

5 Onnettomuuksien ehkäisyn ja siviilivalmiuden toimialue

5.1 Onnettomuuksien ennaltaehkäisy ja valvontatehtävät

Vuonna 2025 henkilöt osallistuvat pelastuspalveluiden päivätyöntekijöille suunnattuihin turvallisuuskoulutuksiin, mikäli suoritus puuttuu tai edellisestä suorituksesta on yli kolme vuotta. Näitä koulutuksia ovat:

- Oikea toiminta onnettomuustilanteessa -luento/verkkokurssi
- Elvytys-/hätäensiapukoulutus
- Ajokoulutus
- Paloturvallisuutta taidolla -verkkokurssi ja alkusammutuskoulutus
- Uhka- ja väkivaltatilannekoulutus

Henkilöstö suorittaa varautumisen ja väestönsuojelun verkkokurssit.

Pelastustoimen tietoturvakoulutus (verkkokurssi) tulee suorittaa kahden vuoden välein, eli vuonna 2025 sen suorittavat uudet työntekijät sekä ne, joilla edellinen suoritus on vuodelta 2023. Vuonna 2025 kaikkien tulee suorittaa myös hyvinvointialueen uusi tietoturvakurssi.

5.2 Siviilivalmius ja valmiussuunnittelu

Siviilivalmiuden ja valmiussuunnittelun henkilöstö osallistuu vuonna 2025 harkinnan ja tarpeen mukaan Pelastusopiston järjestämään varautumisen peruskoulutukseen ja sisäministeriön hallinonalan varautumiskoulutukseen. Vastuualueen henkilöstö osallistuu pelastustoimen ylimmän johdon väestönsuojelun siviilivalmiusseminaariin.

Vuonna 2025 henkilöt osallistuvat pelastuspalveluiden päivätyöntekijöille suunnattuihin turvallisuuskoulutuksiin, mikäli suoritus puuttuu tai edellisestä suorituksesta on yli kolme vuotta. Näitä koulutuksia ovat:

- Oikea toiminta onnettomuustilanteessa -luento/verkkokurssi
- Elvytys-/hätäensiapukoulutus
- Ajokoulutus
- Paloturvallisuutta taidolla -verkkokurssi ja alkusammutuskoulutus

Pelastustoimen tietoturvakoulutus (verkkokurssi) tulee suorittaa kahden vuoden välein, eli vuonna 2025 sen suorittavat uudet työntekijät sekä ne, joilla edellinen suoritus on vuodelta 2023. Vuonna 2025 kaikkien tulee suorittaa myös hyvinvointialueen uusi tietoturvakurssi.

Vastuualueen henkilöstö tuottaa koko pelastus- ja ensihoitopalveluiden henkilöstölle kaksi kurssia: varautumisen verkkokurssin ja väestönsuojelun verkkokurssin. Kurssit suoritetaan Koulumaali -verkko-oppimisolustalla itseopiskeluna ja ovat pakolliset jokaiselle palvelulinjan työntekijälle. Kurssit on tarkoitus suorittaa maaliskuun – joulukuun 2025 aikana. Näiden lisäksi vastuualue tuottaa vapaaehtoisena lisäkoulutuksena suoritettavan räjähteiden yleis- ja tyyppitunnistaminen – verkkokurssin Koulumaaliin.

5.3 Pelastuspalveluiden turvallisuus- ja onnettomuusviestintä

Vuonna 2025 henkilöt osallistuvat pelastuspalveluiden päivätyöntekijöille suunnattuihin turvallisuuskoulutuksiin, mikäli suoritus puuttuu tai edellisestä suorituksesta on yli kolme vuotta. Näitä koulutuksia ovat:

- Oikea toiminta onnettomuustilanteessa -luento/verkkokurssi
- Elvytys-/hätäensiapukoulutus
- Ajokoulutus
- Paloturvallisuutta taidolla -verkkokurssi ja alkusammutuskoulutus

Henkilöstö suorittaa varautumisen ja väestönsuojelun verkkokurssit.

Pelastustoimen tietoturvakoulutus (verkkokurssi) tulee suorittaa kahden vuoden välein, eli vuonna 2025 sen suorittavat uudet työntekijät sekä ne, joilla edellinen suoritus on vuodelta 2023. Vuonna 2025 kaikkien tulee suorittaa myös hyvinvointialueen uusi tietoturvakurssi.

6 Resurssien- ja jatkuvuudenhallinnan toimialue

6.1 Kehittämispalvelut

Vuonna 2025 henkilöt osallistuvat pelastuspalveluiden päivätyöntekijöille suunnattuihin turvallisuuskoulutuksiin, mikäli suoritus puuttuu tai edellisestä suorituksesta on yli kolme vuotta. Näitä koulutuksia ovat:

- Oikea toiminta onnettomuustilanteessa -luento/verkkokurssi
- Elvytys-/hätäensiapukoulutus
- Ajokoulutus
- Paloturvallisuutta taidolla -verkkokurssi ja alkusammutuskoulutus

Henkilöstö suorittaa varautumisen ja väestönsuojelun verkkokurssit.

Pelastustoimen tietoturvakoulutus (verkkokurssi) tulee suorittaa kahden vuoden välein, eli vuonna 2025 sen suorittavat uudet työntekijät sekä ne, joilla edellinen suoritus on vuodelta 2023. Vuonna 2025 kaikkien tulee suorittaa myös hyvinvointialueen uusi tietoturvakurssi. Kehittämispalveluiden suunnittelijat osallistuvat Moodlen edistynyt käyttö -koulutukseen.

6.2 Tehtäväalueen keskitetty huolto- ja toimintavarmuus (tekniset palvelut)

Vuonna 2025 henkilöt osallistuvat pelastuspalveluiden päivätyöntekijöille suunnattuihin turvallisuuskoulutuksiin, mikäli suoritus puuttuu tai edellisestä suorituksesta on yli kolme vuotta. Näitä koulutuksia ovat:

- Oikea toiminta onnettomuustilanteessa -luento/verkkokurssi
- Elvytys-/hätäensiapukoulutus
- Ajokoulutus
- Paloturvallisuutta taidolla -verkkokurssi ja alkusammutuskoulutus

Henkilöstö suorittaa varautumisen ja väestönsuojelun verkkokurssit.

Pelastustoimen tietoturvakoulutus (verkkokurssi) tulee suorittaa kahden vuoden välein, eli vuonna 2025 sen suorittavat uudet työntekijät sekä ne, joilla edellinen suoritus on vuodelta 2023. Vuonna 2025 kaikkien tulee suorittaa myös hyvinvointialueen uusi tietoturvakurssi.

Osa henkilöstöstä suorittaa Tieturva 1 -verkkokurssin.

Osa henkilöstöstä suorittaa työturvakorttikoulutuksen ja/tai sähkötyöturvallisuuskoulutuksen työtehtävien mukaisesti.

6.3 Tehtäväalueen keskitetty resurssiohjaus ja hallintopalvelut

Vuonna 2025 henkilöt osallistuvat pelastuspalveluiden päivätyöntekijöille suunnattuihin turvallisuuskoulutuksiin niiltä osin kuin suoritus puuttuu tai edellisestä suorituksesta on yli kolme vuotta. Näitä koulutuksia ovat:

- Oikea toiminta onnettomuustilanteessa -luento/verkkokurssi
- Elvytys-/häätäensiapukoulutus
- Ajokoulutus
- Paloturvallisuutta taidolla -verkkokurssi ja alkusammutuskoulutus

Henkilöstö suorittaa varautumisen ja väestönsuojelun verkkokurssit.

Pelastustoimen tietoturvakoulutus (verkkokurssi) tulee suorittaa kahden vuoden välein, eli vuonna 2025 sen suorittavat uudet työntekijät sekä ne, joilla edellinen suoritus on vuodelta 2023. Vuonna 2025 kaikkien tulee suorittaa myös hyvinvointialueen uusi tietoturvakurssi.

Henkilöstö osallistuu tarvittaviin päätösvalmistelukoulutuksiin, järjestelmäkoulutuksiin ja järjestelmien pääkäyttäjäpäiviin. Osalla henkilöstöstä on myös tarvetta tietojen käsittelyä ja luovuttamista koskeviin koulutuksiin sekä työehtosopimusten ymmärtämistä syventäviin koulutuksiin. Taloushenkilöstö osallistuu tarvittaviin laskujen käsittely- ja muihin järjestelmäkoulutuksiin.